

КАЗАН ШӘҖӘРЕ СОВЕТ РАЙОНЫНЫҢ
«182 НЧЕ НОМЕРЛЫ КАТНАШ ТӨРДӘГЕ
БАЛАЛАР БАКЧАСЫ» МӘКТӘПКӘЧӘ
БЕЛЕМ МУНИЦИПАЛЬ
БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ
«СИПКЕЛ»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
№182 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
СОВЕТСКОГО РАЙОНА г. КАЗАНИ
«ВЕСНУШКА»

Азат Аббасов урамы, 41нче бина
Казан шәһәре, 420083

Тел: 590-13-71, 590-05-75
Ds182.kzn@tatar.ru

ул.Азата Аббасова, зд. 41,
г. Казань, 420083

«ПРИНЯТО»
Общим собранием
работников
протокол № 2
от 18.11.2020 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель
профсоюзного комитета
Матвеева Э.Ф. _____
протокол №1 от 18.11.2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №182»
Г.Ф.Кадырова _____
Приказ № 12 от 18.11.2020 г

**Положение
о критериях оценки эффективности деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №182 комбинированного вида» Советского района
г.Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о критериях оценки эффективности деятельности работников (далее Положение) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации,
 - Федерального закона № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации,
 - Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Письма Министерства образования и науки РФ от 31 марта 2008 г. № 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 октября 2008 г. N 335 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование";
- нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда;
- постановления руководителя Исполнительного комитета г.Казани от 20.10.2010 года № 9351 «О введении новой системы оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений г.Казани», приказа Управления образования Исполнительного комитета г.Казани от 20.10.2010 № 557 «О введении новой

системы оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений г.Казани»

- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013г. № 244113 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»;

- Положения о фонде оплаты труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №182 комбинированного вида» Советского района г. Казани.

- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 19.05.2015г. № 6162/15 о внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013г. № 2441_13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»

- Постановления Кабинета министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»

-Постановления Кабинета министров Республики Татарстан от 26.06.2019 г. № 2295 «Об изменении сети учреждений образования г. Казани на 2019-2020 учебный год»

- Соглашения между Управлением образования и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 года.

1.2. Выплаты за качество составляет **17,5%** от ФОТ основного персонала по основному месту работы и основной должности (не выплачивается сотрудникам-совместителям, кроме учителей)

1.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МБДОУ по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников МБДОУ.

1.4. При работе на условиях внутреннего и внешнего совместительства должностей в МБДОУ выплаты за качество не производятся.

1.5.Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.6. Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества деятельности образовательного учреждения.

1.7. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности работника, способствующих успешности воспитанников и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности работников образовательного учреждения

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда работника в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на работников МБДОУ, участвующих в образовательном процессе.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности работников служит:

- для педагогов - портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения;
- для других работников образовательного учреждения - оценочный лист, составленный на основе типовых критериев, куда вносятся профессиональные достижения деятельности за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

Оценочный лист заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе

утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки, результативности профессиональной деятельности работника образовательного учреждения на основе оценочного листа, приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, которая состоит из представителей администрации, опытных членов из числа педагогического состава работников и учебно-вспомогательного персонала, членов профсоюзного комитета.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда), работники передают в Комиссию оценочные листы, заполненные собственноручно, содержащие самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Определяются следующие отчетные периоды:

- 1 – сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь;
- 2- январь, февраль, март, апрель;
- 3 – май, июнь, июль, август;

За каждый отчетный период выставляются баллы, которые суммируются, и выводится среднее количество баллов за год.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №182 комбинированного вида» представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях результативности деятельности сотрудников, для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, 3 раза за учебный год, а именно на следующие отчетные периоды:

1. В августе, по результатам работы работников за прошедший период май-август включительно, соответственно выплаты производятся в следующем периоде (сентябрь- декабрь).

2. В декабре , по результатам работы работников за прошедший период сентябрь-декабрь включительно, соответственно выплаты производятся в следующем периоде (январь-апрель).
3. В апреле , по результатам работы работников за прошедший период январь-апрель включительно соответственно выплаты производятся в текущем периоде (май-август).

2.12. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных материалов экспертную оценку результативности деятельности работника за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- у педагогов стаж работы в данном ДООУ в должности не менее 4 месяцев ;
- у учебно-вспомогательного персонала стаж работы в данном ДООУ в должности 1-4 месяца, начисление максимального балла производится через 2 месяца с начала работы.
- в случаи перевода педагога из другого ДООУ в данное ДООУ, назначение стимулирующих выплат производится на основании выписки из протокола оценки распределения стимулирующих выплат с предыдущей работы.

2.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- Работники сдают оценочные листы в Комиссию до 18 числа до начала отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы с 19 по 20 число до начала отчетного периода;
- В 20-21 числа до начала отчетного периода работник может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 21 числа до начала отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись и утверждается приказом руководителя.

2.16. Количество баллов одного работника не должно превышать:

- старший воспитатель - 60 баллов;
- музыкальный руководитель - 45 баллов;
- воспитатель -55 баллов;
- старшая медицинская сестра – 50 баллов;
- медицинская сестра -40 баллов

- младший воспитатель – 35 баллов;
- инструктор по физической культуре-45 баллов
- педагог-психолог-55 баллов
- учитель-логопед – 60 баллов

2.17. В случае несогласия с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника, дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, работник имеет право обратиться в профсоюзный комитет образовательного учреждения.

2.20. Фонд экономии заработной платы за качество работы выплачиваются основным работникам образовательного учреждения, участвующим в педагогической, общественной жизни и в улучшении материально – технического содержания детского сада, в независимости, от всех начислений, исходя из принятого решения Комиссии открытым голосованием.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических и медицинских работников, младших воспитателей МБДОУ и действует до принятия нового.

Приложение

к приказу №1 от 30.04.2020
Заведующая МБДОУ « Детский сад №182»
_____ Г.Ф.Кадырова

**Критерии
оценки эффективности деятельности руководителя и работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №182 комбинированного вида»
Советского района г. Казани
на 2020-2021 уч. года**

№ п /п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Воспитатель дошкольной группы детей с 3 до 7 лет						
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N-min$ $I = \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	годовая	$N = A/B*100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N-min$ $I = \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Отсутствие задолженности по	%	7	10-0	1 раз в 4	$N = (A-B) / A*100\%$, где А – плановый объем средств родительской платы; В - фактически

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	родительской плате за присмотр и уход за ребенком				месяца	поступивший объем средств родительской платы N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	года	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
5	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	%	6	30-80	года	$N = A/B*100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями
6	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	года	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла, мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов; отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
9	Случаи детского травматизма.	%	5	0-100	1 раз в 4 месяца	Отсутствует – 5 баллов. При наличии – 0 баллов. Акты Н-2.
Итого – 55						
Воспитатель по обучению татарскому языку						
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70 - 100	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, А – число детей, освоивших программу в отчётный период, В – общее количество детей в организации $N-min$ $I = \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N-min$ $I = \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N-min$ $I = \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годом	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 7 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годом	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий $N - \min$ $I = \frac{\max - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годом	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	20-60	годом	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Уровень языковой подготовленности детей подготовительной группы к обучению в школе	%	7	0-100	1 раз в 4 месяца	$(A/B) * 100\%$, А – число детей с достаточным уровнем языковой подготовленности к обучению в школе, В – число обследованных детей подготовительной группы к школе. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
Итого – 55						
Музыкальный руководитель						
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной	%	8	70 – 100	годом	$N = A/B * 100\%$, А – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчетный период, В – общее количество детей учреждения. N-min

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	общеобразовательной программы дошкольного образования					$I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	6	50 - 70	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; B - общее количество детей учреждения. $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	7	70-100	годовая	$N = A/B*100\%$, где A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании. $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол, заверяется руководителем учреждения.
4	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	1 раз в 4 месяца	$6 * F / N$, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
5	Поддержка и развитие одарённых детей	%	7	10-20	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, где A – число выявленных одарённых детей, B – общее число воспитанников учреждения. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ, дипломы участия в конкурсах и фестивалях
6	Разработка и реализация	%	5	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	авторской программы, методических пособий					Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	1 раз в 4 месяца	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
Итого - 45						
Инструктор по физической культуре						
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 - 100	годовая	$N = A/B*100\%$, А – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчётный период, В – общее количество детей учреждения. $I = \frac{N - \min I}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Уровень физического развития выпускников	%	7	20-100	годовая	$N = A/B*100\%$, А – число детей, с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, В – число детей подготовительной к школе группы $I = \frac{N - \min I}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты проверки заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей. $I = \frac{N - L}{M - L}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
4	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	%	6	0 - 70	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, где A – число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, B – число всех детей учреждения. N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций
5	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	1 раз в 4 месяца	$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	4	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	8	20-60	1 раз в 4 месяца	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
Итого – 45						
Младший воспитатель						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологическо	баллы	10	0-1	1 раз в 4 месяца	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта –10 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	го режима в группе					
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-95 в группах раннего возраста 100-90 в дошкольных группах	1 раз в 4 месяца	$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей $I = \frac{N-L}{L-M} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе		8	0-N	1 раз в 4 месяца	$8 * F / N$, где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1-0	1 раз в 4 месяца	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов. Протокол оперативного контроля за выполнением работ
Итого – 35						
Старшая медицинская сестра						
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	$(A/B) * 100\%$, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки Отчетные данные
2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	5	1-0	годовая	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	10	0-1	1 раз в 4 месяца	Удельный вес заболевших детей ниже 24% - 10 баллов, закрытие учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей - 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	годовая	$(B/A) * 100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода Отчетные данные
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая	$(B/A) * 100\%$, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						оборудования и инструментария медицинского кабинета ДОУ на начало отчетного периода, В – на конец отчетного периода. Информация предоставляется отделами (управлениями) образования
6	Подготовка и сдача отчетов в детскую поликлинику №6	%	5	100	годовая	Отчетные данные
7	Соблюдение требований по условиям хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения	%	5	1-0	1 раз в 4 месяца	Отметка температурного режима хранения медикаментов. Результаты проверок
8	Проведение медицинских и профилактических осмотров сотрудников	%	5	100	годовая	(В/А)*100%, А – количество сотрудников подлежащих медицинскому осмотру, В – результат на отчетный период Отчетные данные
Итого -50						

Старший воспитатель						
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	90-100	1 раз в 4 месяца	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Доля педагогических работников,	%	5	20-25	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность

	прошедших курсовую подготовку					педагогических работников учреждения. N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40-60	2 раза в год	N = A/B*100%, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30-80	годова я	N = A/B*100%, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годова я	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	%	4	90-100	годова я	N = A/B*100%, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия

						эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годова я	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
9	Соответствие официального сайта детского сада требованиям действующего законодательства.	%	7	0-100	1 раз в 4 месяц а	Соответствует – 5 баллов, не соответствует – 0 баллов. Показатель оценивается в соответствии со ст. 29 Закона РФ «Об образовании в РФ»
Итого - 60						

Учитель-дефектолог						
1	Высокая результативность коррекционной работы с детьми	%	7		годова я	По итогам проведения мониторинга, ПМПК 7балла- 80-100% 5 балл -60-80% 0 баллов -менее 60% Предоставление справки по результатам мониторинга, ПМПК
2	Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, акции)	%	5		1 раз в 4 месяца	Учитывается результативность, уровень и качество проведенных мероприятий 5 балла - высокий уровень, результативность 3 балл – средний уровень, низкая результативность 0 баллов – мероприятия не проводятся При наличии подтверждающих документов, фотоотчетов
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей. N-L $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
4	Дополнительное образование детей (кружковая работа).	%	6	0 - 70	1 раз в 4 месяца	6-соответствует заявленным критериям 2-положительная динамика 0-отсутствует работа

	Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе					Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, табеля ведения кружка, отчетное мероприятие
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	0-N	годовая	6*F/ N, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс инновационных программ и методических разработок и т.п.)	мероприятие	8	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов – Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги		5		1 раз в 4 месяца	5 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов Источник информации: заведующая, старший воспитатель
9	Проведение мероприятий для родителей (тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)		2		1 раз в 4 месяца	2 балла – проведено 3 и более мероприятий за отчетный период 1 балл – 1-2 мероприятия 0 баллов – работа отсутствует Источник информации: заведующая, старший воспитатель, отчет о мероприятии, конспект
10	Консультирование родителей		2		1 раз в 4 месяца	На основании перспективного плана работы специалиста, запросов родителей. Учитываются зафиксированные мероприятия
11	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС		7		годовая	Презентация на педсовете, производственном собрании, анализ организации РППС, самоанализ Оперативный контроль, отсутствие замечаний
Итого – 60						



Учитель-логопед						
1	Высокая результативность коррекционной работы с детьми	%	7		года	По итогам проведения мониторинга, ПМПК 7балла- 80-100% 5 балл -60-80% 0 баллов -менее 60% Предоставление справки по результатам мониторинга, ПМПК
2	Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, акции)	%	5		1 раз в 4 месяца	Учитывается результативность, уровень и качество проведенных мероприятий 5 балла - высокий уровень, результативность 3 балл – средний уровень, низкая результативность 0 баллов – мероприятия не проводятся При наличии подтверждающих документов, фотоотчетов
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей. N-L I= ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
4	Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе	%	6	0 - 70	1 раз в 4 месяца	6-соответствует заявленным критериям 2-положительная динамика 0-отсутствует работа Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, табеля ведения кружка, отчетное мероприятие
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	0-N	года	$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	года	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста») конкурс инновационных программ и	мероприятие	8	20-60	года	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам

1	Уровень психологической готовности к обучению в школе детей подготовительной группы	%	8	70 - 100	годовая	2 балла - высокий уровень 1 балл - средний уровень 0 баллов - низкий уровень Предоставление аналитической справки по результатам мониторинга
2	Эффективность работы по обеспечению медико-психологической адаптации воспитанников	%	7	20-100	годовая	Эффективность работы по обеспечению медико-психологической адаптации воспитанников
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	1 раз в 4 месяца	$N = A/B*100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей. $I = \frac{N-L}{L-M} * \text{весовой коэффициент}$ L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей
4	Реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ по запросам родителей	%	6	0 - 70	1 раз в 4 месяца	Предоставление аналитической справки по результатам мониторинга
5	Владение методиками активного социально-психологического обучения (проведение тренинговых, развивающих, коррекционных занятий, и т.д.)	%	10		1 раз в 4 месяца	5 балла - владеет и активно использует 2-5 методиками; 3 балл - владеет 1 -2 методиками; 0 баллов - не владеет Владение методиками активного социально-психологического обучения (проведение тренинговых, развивающих, коррекционных занятий, и т.д.)
5	Распространение передового педагогического опыта		10	0-N	1 раз в 4 месяца	$5 * F / N$, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс	мероприятие	6	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов.

	инновационных программ и методических разработок и т.п.)					Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
7	Использование ИКТ - технологий, Интернет- ресурсов в работе. Ведение документации.		2		годова я	2 балла - применение в подгрупповой и индивидуальной работе с детьми 1- балл- оформление документации 0 баллов - не используется Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
Итого – 55						
Медицинская сестра						
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годова я	(A/B)*100%, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки Отчетные данные
2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	5	1-0	годова я	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	5	0-1	1 раз в 4 месяца	Удельный вес заболевших детей ниже 24% - 10 баллов, закрытие учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей - 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	годова я	(B/A)*100%, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода Отчетные данные
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годова я	(B/A)*100%, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДООУ на начало отчетного периода, B – на конец отчетного периода. Информация предоставляется отделами (управлениями) образования
6	Подготовка и сдача отчетов в детскую поликлинику №6	%	5	100	годова я	Отчетные данные
7	Соблюдение требований по условиям хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения	%	5	1-0	1 раз в 4 месяца	Отметка температурного режима хранения медикаментов. Результаты проверок

8	Проведение медицинских и профилактических осмотров сотрудников	%	5	100	годовая	(В/А)*100%, А – количество сотрудников подлежащих медицинскому осмотру, В – результат на отчетный период Отчетные данные
Итого -45						

ОТПРАВИТЕЛЬ МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД №182 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА"	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Кадырова Гульнара Фанисовна	
СЕРТИФИКАТ 03A9C7CA00CDADC3A84E46FAC07D9C7 28A	ПОДПИСАН 12.05.2022 13:02:22 МСК
ПОДПИСЬ ВЕРНА	